



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 282

**Choice Based Credit System IV Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, September 2022
(2020-21 Batch Onwards)
EMPLOYEE RELATIONS**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued, no additional sheet will be issued.

ಸೂಚನೆ : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A/ ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer the following :

(3×15=45)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What is discipline ? Evaluate the disciplinary procedure followed in Indian industry.

ಶಿಸ್ತು ಎಂದರೇನು ? ಭಾರತೀಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ಶಿಸ್ತಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is wage and salary administration ? Evaluate the factors influencing wage and salary structure.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ರಚನೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

2) What are the causes for employee grievance ? Explain the grievance handling procedure.

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಕಾರಣಗಳಾವುವು ? ಅವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Evaluate the concept of workers participation in management. Identify various types of workers participation in management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಭಾಗವಹಿಸುವ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

3) What is industrial relations ? Identify the approaches to industrial relations.

ಕೈಗಾರಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳೆಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is industrial dispute ? Explain the machineries for the settlement of industrial dispute.

ಕೈಗಾರಿಕ ವಿವಾದ ಎಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಇರುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any five** of the following :

(5×5=25)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

4) What are the principles of industrial relations ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?

5) What are the different types of discipline ?

ಶಿಸ್ತಿನ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳಾವುವು ?

6) What are the objectives of workers participation in management ?

ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?

7) Explain Minimum Wage Act, 1948.

1948 ರ ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

8) Why workers join Trade Union ?

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಏಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ಸೇರುತ್ತಾರೆ ?

9) What are the prevention methods of industrial dispute ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ವಿಧಾನಗಳು ಯಾವುವು ?



SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer the following :

(1×10=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1) What is employee relation ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?

2) What is Trade Union ?

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?

3) Define wage and salary administration.

ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

4) Expand A.I.T.U.C.

A.I.T.U.C. ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

5) Write any two causes of indiscipline.

ಅಶಿಸ್ತಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6) What is employee engagement ?

ನೌಕರರ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

7) What is career planning ?

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

8) What is worklife balance ?

ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು ?

9) Define collective bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

10) What is talent management ?

ಪ್ರತಿಭೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
