

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 383

Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD) Degree

Examination, September 2022

(2021-22 Batch Onwards)

ORGANISATIONAL DEVELOPMENT AND MANAGEMENT OF CHANGE

(ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಬದಲಾವಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instruction : A single booklet containing **40** pages will be issued.

No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆ : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer the following questions.

(3×20=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) What is organisation ? Explain types of organisations.

ಸಂಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define organisation development. Explain reasons for the study of organisational development.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) What are the reasons for resistance to change ? Explain strategies to overcome there reasons.

ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧದ ಕಾರಣಗಳಾವುವು ? ಈ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಜಯಿಸಲು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain qualities and role of change agent.

ಬದಲಾವಣಾ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಯ ಗುಣ ಮತ್ತು ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



3) Explain the process of organisation development intervention.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is the necessity of organisational structure ? Explain factors affecting on organisational structure.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ರಚನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳೇನು ? ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ರಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

4) Explain SHAMROCK organisation.

SHAMROCK ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

5) What are the characteristics of organisation culture ?

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

6) Explain the process of planned change.

ಯೋಜಿತ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

7) What are the factors in organisation design ?

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿನ್ಯಾಸದಲ್ಲಿರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

8) Explain any two models of organisational effectiveness.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

9) What are the advantages of MBO ?

MBO ಇದರ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

10) Differentiate between organisational development and management development.

OD ಮತ್ತು MD ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.

11) Explain the nature of organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any four**.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

12) Write any three importance of organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಮಹತ್ವವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

13) What is strategic reward model ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಪ್ರತಿಫಲ ಮಾದರಿ ಎಂದರೇನು ?

14) Write any three benefits of organisation development.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

15) What is the use of group dynamics in bringing change ?

ಬದಲಾವಣೆ ತರಲು ಗುಂಪು ಡೈನಾಮಿಕ್ಸ್‌ನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?

16) What is cross cultural training ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

17) Write any three features of MBO.

MBO ಇದರ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer **all** questions.

(12×1=12)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

18) Who is change agent ?

ಬದಲಾವಣೆಯ ಮಧ್ಯವರ್ತಿ ಯಾರು ?

19) What is culture ?

ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಎಂದರೇನು ?

20) What is change ?

ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ?

21) What is resistance to change ?

ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧ ಎಂದರೇನು ?



22) What is organisation structure ?

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

23) What is organisation design ?

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?

24) What is goal model ?

ಗುರಿ ಮಾದರಿ ಎಂದರೇನು ?

25) Define organisation effectiveness.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ ನೀಡಿ.

26) Expand MBO.

ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ MBO.

27) Define OD.

OD ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

28) What is intervention ?

ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಎಂದರೇನು ?

29) What is line organisation ?

ಸಾಲು-ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
