

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 384

**Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, September 2022
(2021 – 22 Batch Onwards)
LABOUR LEGISLATION**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : A single booklet of 40 pages will be issued.

40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

No additional sheets will be provided.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following.

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Explain the obligations of employers under Factories Act of 1948.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the obligations of the employers under the Workmen's Compensation Act, 1923.

1923ರ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the objectives and functions of International Labour Organisation.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under Maternity Benefit Act, 1961.

1961ರ ಮಾತೃತ್ವ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the obligations of employers and employees under Provident Fund Scheme.
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under the Industrial Employment Standing Order Act, 1946.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1946ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ನಮೂದಿಸಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Write a short note on social security measures.
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
2. What are the objectives under Employees State Insurance Act, 1948 ?
ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
3. Explain the duties of an employer to pay gratuities.
ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Give the list of employees who are not applicable under Payment of Bonus Act, 1965.
1965ರ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನೀಡಿ.
5. What are the features of labour welfare measures ?
ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ?
6. Write a note on occupational hazards.
ಉದ್ಯೋಗ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
7. Explain the conditions under Bonus Act.
ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಯ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. What are the benefits under Equal Remuneration Act ?
ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು ?

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** of the following.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What are the methods of calculating gratuity under Gratuity Act, 1973 ?
1973ರ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳು ಯಾವುವು ?
2. Explain Social assistance.
ಸಾಮಾಜಿಕ ನೆರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



3. Write a note on Social insurance.

ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4. Give the importance of Employees Provident Fund Scheme.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5. What are the penalties for contravention of Maternity Benefit Act, 1961 ?

1961ರ ಮಾತೃತ್ವ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಮೀರಿದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ತೆರಬೇಕಾದ ದಂಡಗಳಾವುವು ?

6. Give the importance of Payment of Gratuity Act, 1973.

1973ರ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following questions.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is accounting year ?

‘ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ವರ್ಷ’ ಎಂದರೇನು ?

2. What is compensation ?

‘ಪರಿಹಾರ’ ಎಂದರೇನು ?

3. Give the meaning of Accident.

‘ಅಪಘಾತದ’ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

4. Who is called dependent ?

‘ಅವಲಂಬಿತ’ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

5. Give the meaning of wages.

ಕೂಲಿ ಪದದ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

6. Who is called occupier ?

ಬಾಡಿಗೆದಾರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

7. What do you mean by maternity leave ?

ಹೆರಿಗೆ/ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆ ಎಂದರೇನು ?



8. What is permanent disablement ?

‘ಶಾಶ್ವತ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯತೆ’ ಎಂದರೇನು ?

9. What is seasonal industry ?

‘‘ವರ್ತಮಾನ ಕೈಗಾರಿಕೆ’’ ಎಂದರೇನು ?

10. Give the meaning of social assistance.

‘ಸಾಮಾಜಿಕ ನೆರವು’ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

11. Define labour welfare.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

12. Give the meaning of child labour.

‘ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ’ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
